



BILANCIO SOCIALE

2024



www.rossosoccorsoassocop.it



Indice

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
2. INFORMAZIONI GENERALI	5
2.1. La nostra carta d'identità	5
2.2. Presentiamoci	6
1.1. Oggetto sociale	9
1.2. Aree territoriali di operatività	9
2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
2.1. Sistema di governo e controllo	10
2.2. Consistenza e composizione del CdA	11
2.3. Consistenza e composizione della base sociale	13
2.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa	13
3. PORTATORI DI INTERESSE	14
3.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.	14
4. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI	15
4.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale	15
4.2. Attività di formazione svolta	16
4.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti	16
4.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti	16
5. ATTIVITÀ	17
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	18
6.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	18
7. ALTRE INFORMAZIONI	20
8. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	20

Buona lettura





NARRARE L'AZIONE SOCIALE IN TEMPO DI CRISI

In un periodo storico di crisi continue e scarsa coesione sociale e che fatica a darsi prospettive di futuro, un documento che narri cosa si è realizzato è un segno importante.

Significa che esistono persone, volontarie e professioniste, che hanno un'idea di futuro, un sogno da realizzare, una passione forte che li spinge ad agire per il bene comune.

Significa che ce la possiamo fare e che ce la stiamo già facendo.

“FERMARE IL TEMPO”

Concediamoci di guardare con attenzione a quanto abbiamo realizzato, fuori dalle urgenze quotidiane e dalla routine lavorativa. Prendiamo consapevolezza, condividiamola. Sedimentiamo il valore generato, sulla cui base aprirci a nuove sfide. Ce lo meritiamo!

DARE VALORE AI RISULTATI

Diamo la misura e il valore di tutto ciò che abbiamo fatto, perché sempre di più il sistema di contributi pubblici e privati sarà ancorato alla capacità di dimostrare l'impatto sociale.

DARE VALORE AI PORTATORI DI INTERESSE

Non saremmo mai arrivati dove siamo con le nostre sole forze.

Lavoratori, donatori, soci, volontari, istituzioni, partner, media... tutti coloro che hanno fatto un pezzo di strada con noi meritano di fare parte del nostro racconto.

ESSERE TRASPARENTI

Il rapporto di fiducia con i nostri interlocutori non è “dovuto”, si costruisce e si consolida anche grazie alla nostra capacità di raccontarci con chiarezza, completezza e onestà, di ascoltare e di condividere quello che gli altri dicono di noi.

FARE SEMPRE MEGLIO

Dichiarare anche i limiti, le cose che non sono andate come speravamo, per focalizzare insieme le criticità e mettere in atto azioni di miglioramento. Sappiamo che bisogna chiedere aiuto per arrivare dove non si è ancora arrivati.

CONSOLIDARE L'IDENTITÀ

Dare conto del sistema di valori e principi e della loro declinazione nelle scelte strategiche come nei comportamenti gestionali



1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo che vi presentiamo è il **quinto Bilancio Sociale** che la **Cooperativa sociale DUEMILA15 ROSSO SOCCORSO** redige a partire dalla sua nascita.

Il bilancio sociale, relativo all'esercizio 2024, è stato redatto a partire dalle Linee Guida dell'Agenzia delle Onlus e tenendo presente le Linee Guida adottate con il **Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore**.

Non si segnalano Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Le fonti dei dati sono la documentazione ufficiale presentata dalla cooperativa per l'anno di riferimento e le relazioni e valutazioni degli organi di controllo. A questi si aggiunge una parte auto dichiarata e rilasciata in forma di autocertificazione dal Legale Rappresentante della Cooperativa sociale **DUEMILA15 ROSSO SOCCORSO**.

Il Bilancio Sociale è lo *“strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa”*, al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La nostra cooperativa, attraverso il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutte le parti interessate un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta delle parti interessate;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti.

Nella redazione del bilancio sociale ci siamo attenuti ai seguenti principi di:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni delle parti interessate;
- **completezza:** sono stati identificati le principali parti interessate che influenzano e/o sono influenzati dalla cooperativa e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** rendiamo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2024;
- **comparabilità:** l'esposizione rende il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.



2. INFORMAZIONI GENERALI

2.1. La nostra carta d'identità

Denominazione	DUEMILA15 ROSSO SOCCORSO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01471110914
Partita IVA	01471110914
Forma Giuridica	COOPERATIVA SOCIALE
Legale Rappresentante	STEFANO GHIANI
Anno di costituzione	2015
Indirizzo sede legale	VIA ENRICO SATTA 15
Regione	SARDEGNA
Provincia	SUD SARDEGNA
Comune	ISILI
CAP	0905
N° iscrizione Albo Nazionale Cooperative sociali	C110631
Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore	Impresa sociale
Telefono	3400966288 3498484599
Mail	Duemila15rossosoccorso@gmail.com
PEC	rossosoccorso@pec.cgn.it
Sito internet	www.rossosoccorsosoccop.it
Certificazioni possedute (ISO 9001, Parità di genere, etc.)	ISO 9001
Anno prima certificazione	2017

Sedi operative		
Comune	Indirizzo	Attività svolta
ISILI	VIA ENRICO SATTA 15	SANITARIO





2.2. Presentiamoci

La Cooperativa Sociale Duemila15 Rosso Soccorso, con sede a Isili, nasce nel 2015 dall'iniziativa di un gruppo di giovani provenienti dal mondo del volontariato, uniti dal desiderio di trasformare l'esperienza maturata nell'aiuto agli altri in un progetto imprenditoriale capace di rispondere con competenza e umanità ai bisogni del territorio.

Fin dall'inizio, la cooperativa ha operato nell'ambito del Servizio Emergenza Urgenza 118, assumendo nel 2017 la piena titolarità della convenzione. In quello stesso anno ha avviato una collaborazione stabile con il Presidio Ospedaliero San Giuseppe di Isili, garantendo – su richiesta – personale sanitario qualificato e un'ambulanza sempre operativa, 24 ore su 24.

Negli anni, l'attività si è ampliata, affiancando al servizio di emergenza anche il supporto sanitario durante eventi e manifestazioni, e avviando i primi trasporti sanitari programmati, sempre più richiesti dalla comunità.

Nel 2020, di fronte all'emergenza pandemica e alla crescente domanda di trasporti protetti per visite mediche e dimissioni ospedaliere, la cooperativa ha potenziato il servizio inserendo a bordo dei mezzi la presenza di un medico e di un infermiere, garantendo così un'assistenza continuativa anche nei momenti più delicati.

Crescita professionale, capacità di adattamento e solidi valori sono le basi del nostro impegno quotidiano. Restiamo fedeli allo spirito con cui siamo partiti: mettere la persona al centro, offrendo aiuto con serietà, preparazione e profondo rispetto.





Alcune tappe importanti della **nostra storia...**

2015

Nascita della cooperativa

Avvio attività emergenza urgenza tramite convezione 118 asl 8 in collaborazione con la Croce Verde Isili

2016

Acquisto prima ambulanza

2017

Stipula convenzioni con il presidio ospedaliero "San Giuseppe" per lo svolgimento di trasporti secondari

Acquisto seconda ambulanza

Acquisizione della convenzione 118 dalla Croce Verde p.a. Isili

2018

Acquisto terza ambulanza

2020

Inizio trasporti programmati per visite e dimissioni

Collaborazioni con vari Comuni per lo screening covid-19

Acquisto quarta ambulanza

2021

Collaborazione con vari Comuni per vaccini covid-19

Partecipazione a diverse manifestazioni ed eventi culturali

2022

Acquisto nuova ambulanza fiat ducato e mezzo disabili fiat doblò

2023

Modifiche all'oggetto sociale della cooperativa

ANZA



CARATI



Azienda Regionale Emergenza Urgenza Sardegna
CENTRALE OPERATIVA 118 CAGLIARI





1.1. Oggetto sociale

LA COOPERATIVA, CON RIFERIMENTO E IN CONFORMITÀ AL PROPRIO SCOPO MUTUALISTICO ED AGLI INTERESSI E REQUISITI DEI PROPRI SOCI, HA PER OGGETTO:

- L'EROGAZIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ASSISTENZIALI E DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SOCCORSO SANITARIO SVILUPPATO CON MEZZI APPPOSITAMENTE ATTREZZATI, QUALI AMBULANZE DI RIANIMAZIONE, MEZZI ALLESTITI PER IL SOCCORSO PEDIATRICO, AUTO-MEDICHE O QUALSIASI ALTRO MEZZO APPPOSITAMENTE ATTREZZATO O ALLESTITO, ANCHE PER IL SOCCORSO A MARE, SIA IN PROPRIO CHE PER CONTO DI ENTI PUBBLICI O PRIVATI;
- TRASPORTO DI ANZIANI, DIALIZZATI E DISABILI ED INSERIMENTO PRESSO LE RELATIVE STRUTTURE SANITARIE;
- AUSILIO ALLA PROTEZIONE CIVILE PER LA PREVENZIONE E GESTIONE DI SITUAZIONI DI EMERGENZA;
- COLLABORAZIONI CON ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO PER LO SVOLGIMENTO DI SERVIZI DI SOCCORSO, SOCIO-ASSISTENZIALI PER MINORI, ANZIANI, PORTATORI DI HANDICAP E TOSSICODIPENDENTI;
- FORMAZIONE DI SQUADRE PER IL SOCCORSO ANCHE A MARE E LA COLLABORAZIONE CON IL SERVIZIO DI ELI-SOCCORSO, ISTITUENDO SQUADRE PREPARATE AD OPERARE ALL'INTERNO DI ELICOTTERI;
- ORGANIZZAZIONE DI CORSI DI PRIMO SOCCORSO ALL'INTERNO DI STRUTTURE PUBBLICHE E PRIVATE;
- GESTIONE DI STRUTTURE DA ADIBIRE AL RICOVERO DI PERSONE CON PARTICOLARI PROBLEMI COME LE CASE FAMIGLIA, RESIDENZE PER ANZIANI, CENTRI DIURNI E SIMILARI;
- TRASPORTO E ACCOMPAGNAMENTO DI MINORI MEDIANTE SCUOLABUS O ALTRI MEZZI IDONEI.

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle attività effettivamente realizzate dalla cooperativa, che ad oggi riguardano in particolare: i servizi di trasporto emergenza urgenza 118, i servizi di trasporto sanitari, sociali e per pazienti dializzati, l'assistenza sanitaria durante gli eventi e le manifestazioni.

Nel 2022 non ci sono state modifiche allo statuto della cooperativa

1.2. Aree territoriali di operatività

Territori
SARCIDANO
BARBAGIA DI SEULO
CAMPIDANO
MEDIO CAMPIDANO
TREXENTA
ORISTANO

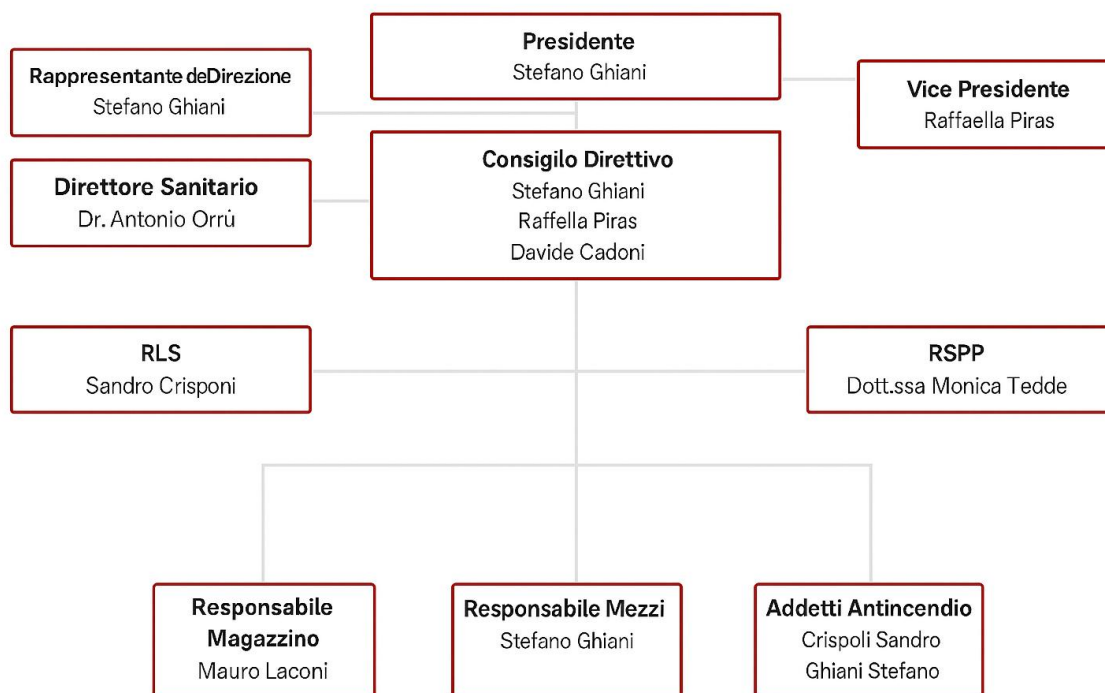
2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

2.1. Sistema di governo e controllo

L'organizzazione interna della cooperativa è strutturata per garantire:

- **chiarezza e condivisione dell'identità, dei valori e della missione** dell'impresa sociale, affinché ogni persona coinvolta possa riconoscersi nel progetto comune;
- un **ruolo attivo e coerente del vertice**, chiamato a incarnare e promuovere con convinzione i principi etici e di trasparenza che fondano l'esistenza della cooperativa;
- l'attivazione di **meccanismi di ascolto e diffusione della cultura organizzativa**, in modo da valorizzare esperienze, idee e buone pratiche;
- un **lavoro collaborativo orientato alla risoluzione condivisa di problemi e criticità**, attraverso processi sistemici e partecipativi;
- un **flusso informativo continuo, tempestivo e multidirezionale**, che favorisca la circolazione della conoscenza e migliori la qualità delle decisioni;
- la **capacità di integrare dall'esterno competenze specialistiche**, in modo flessibile e sostenibile, compatibilmente con le risorse e le dimensioni della cooperativa.

Il nostro organigramma





2.2. Consistenza e composizione del CdA

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è investito di più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'Assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione attua le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ed in genere tutte le operazioni attribuite alla sua competenza dalla legge o dallo Statuto stesso.

Nel 2023 non si sono stati cambi di cariche all'interno del CdA.

Il nostro Consiglio di amministrazione

Nome e Cognome	Carica ricoperta	Sesso	Età	Data di prima nomina	Numero mandati	Durata carica
STEFANO GHIANI	PRESIDENTE	M	51	01/06/20218	2	3 ANNI
PIRAS RAFFAELLA	VICE PRESIDENTE	F	44	01/06/2018	2	3 ANNI
CADONI DAVIDE	CONSIGLIERE	M	34	01/06/2018	2	3 ANNI

Data	N° soci partecipanti/totale	Punti all'ordine del giorno
15/01/2024	3/3	Stipula contratto affitto per trasferimento sede
27/02/2024	3/3	Poteri firma rapporti bancari presso banco di Sardegna
04/03/2024	3/3	Ammissione nuovo socio
30/03/24	3/3	Esame bilancio, convocazione assemblea bilancio e rinnovo Cda
01/07/2024	3/3	Rinnovo cariche sociali
14/10/2024	3/3	Ammissione nuovo socio
06/11/2024	3/3	Ammissione nuovo socio
25/11/2024	3/3	Adesione Agci

Non si segnalano da parte degli amministratori contenziosi o controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.



AMBULANZA



GB-859TY

Q71





2.3. Consistenza e composizione della base sociale

I **Soci** concorrono concretamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.

Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve la nostra cooperativa.

Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore della nostra cooperativa è quello dell'adesione libera e volontaria e aperta a tutti gli individui capaci di accettare professionalmente ed eticamente, le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

12
Soci

Valore quota associativa	€ 25,00
--------------------------	---------

Composizione base sociale

	2024	2023
Soci totali	12	9
Soci ordinari	0	0
Soci sovventori	0	0
Soci volontari	3	2
Soci lavoratori	9	7
Soci svantaggiati	0	0
Nuovi soci	3	0
Soci dimessi	0	0

	2024	2023
Maschi	8	6
Femmine	4	3
Diplomati	1	5
Licenza media	7	4
Dai 18 ai 30 anni	2	2
Dai 31 ai 40 anni	4	3
Dai 41 ai 50 anni	5	3
Dai 51 ai 60 anni	1	1

2.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa

I soci partecipano costantemente alla funzione deliberativa della cooperativa, alle riunioni Assemblea, per dare ciascuno il proprio contributo alla gestione dell'attività.

Riunioni assemblea dei soci

Data	N° partecipanti/totale	Punti all'ordine del giorno
01/07/2024	10/10	Approvazione bilancio esercizio, approvazione bilancio sociale, rinnovo organo amministrativo, determinazione compenso organo amministrativo

3. PORTATORI DI INTERESSE

3.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.

Di seguito vengono indicati i **principali portatori di interesse** che per finalità statutarie e mission intrattengono rapporti con la nostra cooperativa.



3.2. Collegamento con altri Enti del Terzo Settore

Nessun collegamento o collaborazione con altri Enti del Terzo Settore

4. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI

4.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale

15
occupati

Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo della nostra cooperativa.

Dopo un primo periodo reciproca conoscenza, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

Per tutti i lavoratori, la nostra cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle cooperative sociali e loro consorzi.

Dato generale dipendenti

	2024	2023
Maschi	9	7
Femmine	6	9
Diplomati	0	5
Licenza media	0	11
Dai 18 ai 30 anni	9	1
Dai 31 ai 40 anni	6	4
Dai 41 ai 50 anni	0	6
Dai 51 ai 60 anni	1	5
A tempo determinato	4	8
A tempo indeterminato	7	8
Part-time	3	16
Full-time	0	1

	2024	2023
Nuovi assunti	5	6
Dimessi	3	5

Figure professionali

	2024	2023
OSS	0	4
Soccorritori	8	7
Autisti	1	5
Centralinista	1	0

Inquadramento contrattuale

Livello	2024	2023
Dipendenti A1	1	0
Dipendenti C2	13	16
Dipendenti C3	1	0

Infortuni sul lavoro



	2024	2023
Infortuni sul lavoro	0	0
Malattie professionali	0	0

Volontari/tirocinanti

	Q. tà	Attività svolta
Volontari		

	Q. tà	Attività svolta
Tirocinanti	0	0

4.2. Attività di formazione svolta

Nel 2024 abbiamo realizzato la seguente formazione per i nostri lavoratori:

Argomento	N° partecipanti
Formazione Lavoratori - Aggiornamento RISCHIO ALTO	6
Formazione Lavoratori - Aggiornamento RISCHIO ALTO	6
FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI - RISCHIO ALTO	12
FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI	4
BLSD	7
PTC	5
PBLSD	8

4.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti

Tutti i componenti del CdA ricevono esclusivamente una retribuzione in qualità di dipendenti e nessun compenso o indennità è dovuta a loro per il ruolo di componenti dell'organo di amministrazione.

4.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del Codice del Terzo Settore la nostra cooperativa **dichiara di aver rispettato** il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda».

	2024
Retribuzione annuale lorda minima lavoratore (stipendio più basso)	€ 18.100,41
Retribuzione annuale lorda massima lavoratore (stipendio più alto)	€ 25.830,74

La "Retribuzione mensile lorda minima" e la "Retribuzione mensile lorda massima" è stata calcolata sulla base dei compensi giustificabili attraverso le buste paghe e con l'aggiunta di eventuali indennità e contributi aggiuntivi, riconosciuti.



5. ATTIVITÀ

La nostra cooperativa eroga le seguenti attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017:

- **Prestazioni sociosanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.**

Nello specifico le attività di interesse generale si sono concretizzate attraverso l'erogazione dei seguenti servizi:

- **Servizio di emergenza urgenza 118**
- **Servizi di trasporto programmato**
- **Servizi di assistenza a manifestazioni ed eventi sportivi**



6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

6.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Principali indicatori economici

Ricavi pubblici e privati

	2024	2023
Ricavi da enti pubblici	€ 322.662	€ 295.437
Ricavi da enti/clienti privati	€ 93.469	€ 65.444

Patrimonio

	2024	2023
Capitale sociale	€ 300	€ 225
Totale riserve	€ 147.318	€ 114.570
Utile/perdita di esercizio	€ 19.920	€ 33.761
Totale patrimonio netto	€ 167.538	€ 148.556

Conto economico

	2024	2023
Totale valore della produzione	€ 445.665	€ 367.380
Totale costi per il personale	€ 259.987	€ 223.145
Totale costi della produzione	€ 425.805	€ 110.109

5X1000

	2024	2023
Introiti dal 5 X 1000	€ 808,39	0

Aiuti di stato ricevuti a vario titolo

Aiuto ricevuto	Ente erogatore	Importo aiuto ricevuto
Contributo per formazione lavoratori	formazienda	€ 3.900
Legge 5 cooperative	Regione Sardegna	€ 22.500
Contributo per formazione lavoratori	Formazienda	€ 1.800
Esenzione irap onlus	Regione Sardegna	€ 1.943



AMBULANZA



GD 984VT



Q71



AREUS
118





7. ALTRE INFORMAZIONI

La cooperativa e lo sviluppo sostenibile

La nostra cooperativa sostiene gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e vuole contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sostenibile della comunità in cui operiamo e degli attori che compongono la sua catena del valore.

La cooperativa e la parità di genere

La cooperativa opera con azioni concrete di sensibilizzazione orientate a supportare il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere così da obiettivo 5 dell'Agenda 2030 (uguaglianza di genere), che mira a ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

La cooperativa e l'ambiente

La Cooperativa contribuisce alla tutela dell'ambiente attraverso il regolare rispetto della raccolta differenziata e del corretto smaltimento dei rifiuti urbani prodotti dalle sue attività.

Eventuali controversie

Non si segnalano da parte degli amministratori contenziosi o controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

8. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

L'obiettivo futuro è quello di consolidare la nostra presenza nel territorio in cui operiamo, migliorando costantemente la qualità e l'efficienza dei servizi erogati, in stretta collaborazione con il Servizio Sanitario Regionale, con i Servizi Sociali comunali e con tutta la rete sociale del territorio.

Nello specifico ci poniamo l'obiettivo di potenziare i servizi di trasporto e accompagnamento rivolti agli ospiti delle strutture residenziali per anziani e disabili del territorio.



Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto STEFANO GHIANI legale rappresentante della Cooperativa sociale DUEMILA15 ROSSO SOCCORSO consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.