

BILANCIO SOCIALE 2022





Indice

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
2. INFORMAZIONI GENERALI	4
2.1. La nostra carta d'identità	4
2.2. Presentiamoci	5
Valori e finalità perseguite	5
1.1. Oggetto sociale	7
1.2. Aree territoriali di operatività	7
2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
2.1. Sistema di governo e controllo	8
2.2. Consistenza e composizione del CdA	9
2.3. Consistenza e composizione della base sociale	11
2.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa	11
3. PORTATORI DI INTERESSE	12
3.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.	12
4. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI	14
4.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale	14
4.2. Attività di formazione svolta	15
4.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti	15
4.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti	15
5. ATTIVITÀ	16
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	17
6.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	17
7. ALTRE INFORMAZIONI	19
8. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	19

Buona lettura

ABBIAMO BISOGNO DEL BILANCIO SOCIALE PER...

NARRARE L'AZIONE SOCIALE IN TEMPO DI CRISI

In un periodo storico di crisi continue e scarsa coesione sociale e che fatica a darsi prospettive di futuro, un documento che narri cosa si è realizzato è un segno importante.

Significa che esistono persone, volontarie e professioniste, che hanno un'idea di futuro, un sogno da realizzare, una passione forte che li spinge ad agire per il bene comune.

Significa che ce la possiamo fare e che ce la stiamo già facendo.

“FERMARE IL TEMPO”

Concediamoci di guardare con attenzione a quanto abbiamo realizzato, fuori dalle urgenze quotidiane e dalla routine lavorativa. Prendiamo consapevolezza, condividiamola. Sedimentiamo il valore generato, sulla cui base apirci a nuove sfide. Ce lo meritiamo!

DARE VALORE AI RISULTATI

Diamo la misura e il valore di tutto ciò che abbiamo fatto, perchè sempre di più il sistema di contributi pubblici e privati sarà ancorato alla capacità di dimostrare l'impatto sociale.

DARE VALORE AI PORTATORI DI INTERESSE

Non saremmo mai arrivati dove siamo con le nostre sole forze.

Lavoratori, donatori, soci, volontari, istituzioni, partner, media... tutti coloro che hanno fatto un pezzo di strada con noi meritano di fare parte del nostro racconto.

ESSERE TRASPARENTI

Il rapporto di fiducia con i nostri interlocutori non è “dovuto”, si costruisce e si consolida anche grazie alla nostra capacità di raccontarci con chiarezza, completezza e onestà, di ascoltare e di condividere quello che gli altri dicono di noi.

FARE SEMPRE MEGLIO

Dichiarare anche i limiti, le cose che non sono andate come speravamo, per focalizzare insieme le criticità e mettere in atto azioni di miglioramento. Sappiamo che bisogna chiedere aiuto per arrivare dove non si è ancora arrivati.

CONSOLIDARE L'IDENTITÀ

Dare conto del sistema di valori e principi e della loro declinazione nelle scelte strategiche come nei comportamenti gestionali.



1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo che vi presentiamo è il **terzo Bilancio Sociale** che la **Cooperativa sociale DUEMILA15 ROSSO SOCCORSO** redige a partire dalla sua nascita.

Il bilancio sociale, relativo all'esercizio 2022, è stato redatto a partire dalle Linee Guida dell'Agenzia delle Onlus e tenendo presente le Linee Guida adottate con il **Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore**.

Non si segnalano Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Le fonti dei dati sono la documentazione ufficiale presentata dalla cooperativa per l'anno di riferimento e le relazioni e valutazioni degli organi di controllo. A questi si aggiunge una parte auto dichiarata e rilasciata in forma di autocertificazione dal Legale Rappresentante della Cooperativa sociale **DUEMILA15 ROSSO SOCCORSO**.

Il Bilancio Sociale è lo *“strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa”*, al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La nostra cooperativa, attraverso il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutte le parti interessate un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta delle parti interessate;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti.

Nella redazione del bilancio sociale ci siamo attenuti ai seguenti principi di:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni delle parti interessate;
- **completezza:** sono stati identificati le principali parti interessate che influenzano e/o sono influenzati dalla cooperativa e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** rendiamo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2022;
- **comparabilità:** l'esposizione rende il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.



2. INFORMAZIONI GENERALI

2.1. La nostra carta d'identità

Denominazione	DUEMILA15 ROSSO SOCCORSO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Tipologia cooperativa (A o B)	A
Codice fiscale	01471110914
Partita IVA	01471110914
Forma Giuridica	COOPERATIVA SOCIALE
Legale Rappresentante	STEFANO GHIANI
Anno di costituzione	2015
Indirizzo sede legale	VIA UMBERTO I SNC
Regione	SARDEGNA
Provincia	SU
Comune	ISILI
CAP	09056
N° iscrizione Albo Nazionale Cooperative sociali	C110631
Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore	IMPRESA SOCIALE
N° iscrizione RUNTS	6462
Mail	duemila15rossosoccorso@gmail.com
PEC	rossosoccorso@pec.cgn.it
Sito internet	www.rossosoccorsocoop.it
Certificazione possedute	ISO 9001

Sedi operative		
Comune	Indirizzo	Attività svolta
ISILI	VIA UMBERTO I	SERVIZIO 118 - TRASPORTI SANITARI - ASSISTENZA DOMICILIARE – ASSISTENZA A MANIFESTAZIONI





2.2. Presentiamoci

La cooperativa sociale Duemila15 Rosso Soccorso è una cooperativa sociale di tipo A con sede a Isili, fondata nel 2015 da un gruppo di ragazzi provenienti dal mondo del volontariato, che hanno deciso di unire le loro forze e competenze per avviare un progetto imprenditoriale in ambito sociale.

La cooperativa fin da subito opera nell'ambito delle attività del Servizio Emergenza Urgenza 118 per poi acquisire la piena titolarità della convenzione nel 2017.

Sempre nel 2017 la cooperativa ha acquisito varie convenzioni con il Presidio Ospedaliero San Giuseppe di Isili, garantendo su richiesta il personale e un'ambulanza h24 a loro disposizione.

Durante questo periodo di crescita professionale sono state svolte inoltre diverse attività di supporto nelle manifestazioni e durante gli eventi sportivi e sviluppato i primi servizi di trasporto programmato.

Nel 2020, vista la grande richiesta di trasporti programmati per l'accompagnamento a visite mediche e per le dimissioni ospedaliere, conseguenti alla pandemia in corso, abbiamo garantito, a bordo dei nostri mezzi, la presenza del medico e dell'infermiere.

Valori e finalità perseguite

“Arrivando da un’associazione di volontariato, abbiamo sempre creduto nell’AIUTO VERSO IL PROSSIMO e ad oggi continuiamo il nostro lavoro con serietà e professionalità.”





Alcune tappe importanti della **nostra storia...**

- | | |
|-------------|---|
| 2015 | Nascita della cooperativa
Avvio attività emergenza urgenza tramite convezione 118 asl 8 in collaborazione con la Croce Verde Isili |
| 2016 | Acquisto prima ambulanza |
| 2017 | Stipula convenzioni con il presidio ospedaliero "San Giuseppe" per lo svolgimento di trasporti secondari
Acquisto seconda ambulanza
Acquisizione della convenzione 118 dalla Croce Verde p.a. Isili |
| 2018 | Acquisto terza ambulanza |
| 2020 | Inizio trasporti programmati per visite e dimissioni
Collaborazioni con vari Comuni per lo screening covid-19
Acquisto quarta ambulanza |
| 2021 | Collaborazione con vari Comuni per vaccini covid-19
Partecipazione a diverse manifestazioni ed eventi culturali |
| 2022 | Acquisto nuova ambulanza fiat ducato e mezzo disabili fiat doblò |

1.1. Oggetto sociale

LA COOPERATIVA, CON RIFERIMENTO E IN CONFORMITÀ AL PROPRIO SCOPO MUTUALISTICO ED AGLI INTERESSI E REQUISITI DEI PROPRI SOCI, HA PER OGGETTO:

- L'EROGAZIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ASSISTENZIALI E DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SOCCORSO SANITARIO SVILUPPATO CON MEZZI APPPOSITAMENTE ATTREZZATI, QUALI AMBULANZE DI RIANIMAZIONE, MEZZI ALLESTITI PER IL SOCCORSO PEDIATRICO, AUTO-MEDICHE O QUALSIASI ALTRO MEZZO APPPOSITAMENTE ATTREZZATO O ALLESTITO, ANCHE PER IL SOCCORSO A MARE, SIA IN PROPRIO CHE PER CONTO DI ENTI PUBBLICI O PRIVATI;
- TRASPORTO DI ANZIANI, DIALIZZATI E DISABILI ED INSERIMENTO PRESSO LE RELATIVE STRUTTURE SANITARIE;
- AUSILIO ALLA PROTEZIONE CIVILE PER LA PREVENZIONE E GESTIONE DI SITUAZIONI DI EMERGENZA;
- COLLABORAZIONI CON ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO PER LO SVOLGIMENTO DI SERVIZI DI SOCCORSO, SOCIO-ASSISTENZIALI PER MINORI, ANZIANI, PORTATORI DI HANDICAP E TOSSICODIPENDENTI;
- FORMAZIONE DI SQUADRE PER IL SOCCORSO ANCHE A MARE E LA COLLABORAZIONE CON IL SERVIZIO DI ELI-SOCCORSO, ISTITUENDO SQUADRE PREPARATE AD OPERARE ALL'INTERNO DI ELICOTTERI;
- ORGANIZZAZIONE DI CORSI DI PRIMO SOCCORSO ALL'INTERNO DI STRUTTURE PUBBLICHE E PRIVATE;
- GESTIONE DI STRUTTURE DA ADIBIRE AL RICOVERO DI PERSONE CON PARTICOLARI PROBLEMI COME LE CASE FAMIGLIA, RESIDENZE PER ANZIANI, CENTRI DIURNI E SIMILARI;
- TRASPORTO E ACCOMPAGNAMENTO DI MINORI MEDIANTE SCUOLABUS O ALTRI MEZZI IDONEI.

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle attività effettivamente realizzate dalla cooperativa, che ad oggi riguardano in particolare: i servizi di trasporto emergenza urgenza 118, i servizi di trasporto sanitari, sociali e per pazienti dializzati, l'assistenza sanitaria durante gli eventi e le manifestazioni.

Nel 2022 non ci sono state modifiche allo statuto della cooperativa

1.2. Aree territoriali di operatività

Regione	Territori
SARDEGNA	SARCIDANO, MEDIO CAMPIDANO, BARBAGIA DI SEULO MARMILLA

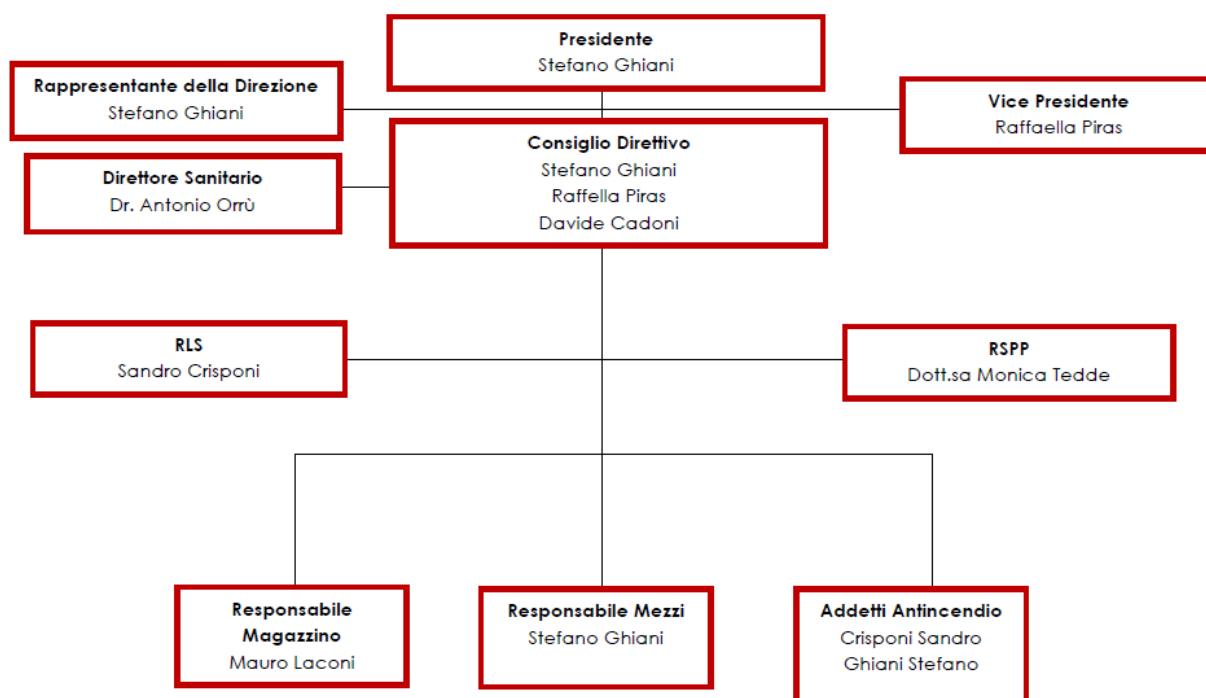
2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

2.1. Sistema di governo e controllo

L'organizzazione interna è concepita affinché:

- ✓ siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- ✓ il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza della cooperativa stessa e li promuova con forza;
- ✓ ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa sociale;
- ✓ le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- ✓ esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- ✓ si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

Il nostro organigramma





2.2. Consistenza e composizione del CdA

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è investito di più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'Assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione attua le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ed in genere tutte le operazioni attribuite alla sua competenza dalla legge o dallo Statuto stesso.

Nel 2022 non Cci sono stati cambi di cariche all'interno del CdA nel 2022.

Il nostro consiglio di amministrazione

Nome e Cognome	Sesso	Età	Carica	Data di nomina	Durata carica
GHIANI STEFANO	M	49	PRESIDENTE	29/06/2021	3 ANNI
PIRAS RAFFAELLA	F	42	VICEPRESIDENTE	29/06/2021	3 ANNI
CADONI DAVIDE	M	32	CONSIGLIERE	29/06/2021	3 ANNI

Numero assemblee CdA nell'anno 2022	4
-------------------------------------	---

Principali argomenti trattati e decisioni prese:

- Esame progetto di bilancio d'esercizio e sociale 2021 e convocazione assemblea
- Ammissione nuovi soci
- Adesione al contratto Mac h24
- Accredimento home care premium

Non si segnalano da parte degli amministratori contenziosi o controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.





2.3. Consistenza e composizione della base sociale

I **Soci** concorrono concretamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.

Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve la nostra cooperativa.

Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore della nostra cooperativa è quello dell'adesione libera e volontaria e aperta a tutti gli individui capaci di accettare professionalmente ed eticamente, le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

9
Soci

Valore quota associativa	€ 25,00
--------------------------	---------

Dati generali della nostra base sociale

	Totale	Maschi	Femmine
Totale soci	9	6	3
Nazionalità			
Italiani	9	6	3
Tipologia			
Soci ordinari	1	1	0
Soci volontari	2	2	0
Soci sovventori	0	0	0
Soci lavoratori	6	3	3
Titolo di studio			
Diplomati	6	3	3
Licenzia media	3	3	0
Età			
Dai 18 ai 30 anni	2	2	0
Dai 31 ai 40 anni	3	1	2
Dai 41 ai 50 anni	3	2	1
Dai 51 ai 60 anni	1	1	0
Oltre i 60 anni	0	0	0
Anzianità			
Socio da 0 a 5 anni	6	4	2
Socio da 6 a 10 anni	3	2	1
Nuove ammissioni	3	3	3

2.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa

I soci partecipano costantemente alla funzione deliberativa della cooperativa, alle riunioni Assemblea, per dare ciascuno il proprio contributo alla gestione dell'attività.

Data assemblea soci	Soci partecipanti
29/04/2022	8
28/06/2022	8

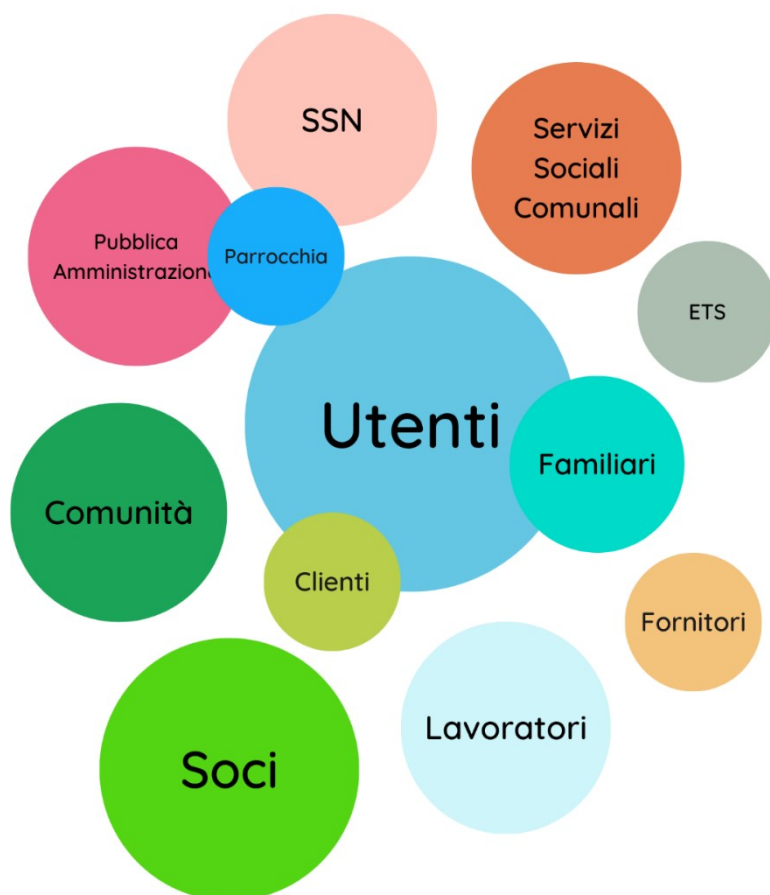
Principali argomenti trattati e decisioni prese:

- Approvazione bilancio d'esercizio e soci

3. PORTATORI DI INTERESSE

3.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.

Di seguito vengono indicati i **principali portatori di interesse** che per finalità statutarie e mission intrattengono rapporti con la nostra cooperativa.



3.2. Collegamento con altri Enti del Terzo Settore

Nessun collegamento o collaborazione con altri Enti del Terzo Settore



4. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI

4.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale

11
occupati

Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo della nostra cooperativa.

Dopo un primo periodo reciproca conoscenza, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

Per tutti i lavoratori, la nostra cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle cooperative sociali e loro consorzi.

Dato generale dipendenti

	Totale	Maschi	Femmine
Totali	11	6	5
Svantaggiati	0	0	0
Titolo di studio			
Laureati	0	0	0
Diplomati	7	3	4
Licenza media	4	3	1
Licenza elementare	0	0	0
Altro	0	0	0
Età			
Dai 18 ai 30 anni	1	1	0
Dai 31 ai 40 anni	4	1	3
Dai 41 ai 50 anni	4	2	2
Dai 51 ai 60 anni	2	2	0
Oltre i 60 anni	0	0	0

Stabilità del rapporto di lavoro

	Totale	Maschi	Femmine
A tempo determinato part-time	4	4	0
A tempo determinato full-time	0	0	0
A tempo indeterminato part-time	6	2	4
A tempo indeterminato full-time	1	0	1

Stabilità occupazionale

	Totale	Maschi	Femmine
Lavoratori/lavoratrici da meno di 1 anno	3	2	1
Lavoratori/lavoratrici da 1 a 5 anni	4	3	1
Lavoratori/lavoratrici da 5 a 10 anni	4	1	3
Lavoratori/lavoratrici da oltre i 10 anni	0	0	0



Figure professionali

	Totale	Maschi	Femmine
Soccorritori	6	1	5
Altro	5	5	0

Inquadramento contrattuale

	Totale	Maschi	Femmine
N° dipendenti C2	11	6	5

	Totale	Maschi	Femmine
Infortuni sul lavoro	0	0	0
Richieste malattie professionali	0	0	0

4.2. Attività di formazione svolta

Nel 2022 abbiamo realizzato la seguente formazione per i nostri lavoratori:

Argomenti	N° partecipanti	Ore totali
BLSD	11	8
PTC PBLSD	10	8
AGGIORNAMENTO	1	4
ANTINCENDIO	5	8
FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI	6	4
FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI	7	4
FORMAZIONE PREPOSTO	5	8

4.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti

Tutti i componenti del CdA ricevono esclusivamente una retribuzione in qualità di dipendenti e nessun compenso o indennità è dovuta a loro per il ruolo di componenti dell'organo di amministrazione.

4.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del Codice del Terzo Settore la nostra cooperativa **dichiara di aver rispettato** il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda».

	2022
Retribuzione annua lorda minima lavoratore (stipendio più basso)	1.633,18€
Retribuzione annua lorda massima lavoratore (stipendio più alto)	1.668,84€

La "Retribuzione annua lorda minima" e la "Retribuzione annua lorda massima" è stata calcolata sulla base dei compensi giustificabili attraverso le buste paghe e con l'aggiunta di eventuali indennità e contributi aggiuntivi, riconosciuti.

Se il dato della retribuzione lorda minima, si dovesse riferire ad esempio ad un contratto part-time, questo deve essere riparametrato rispetto al monte ore della retribuzione lorda massima, per uniformità di valutazione.



5. ATTIVITÀ

La nostra cooperativa eroga le seguenti attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017:

- **Prestazioni sociosanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.**

Nello specifico le attività di interesse generale si sono concretizzate attraverso l'erogazione dei seguenti servizi:

- Servizio di emergenza urgenza 118
- Servizi di trasporto programmato
- Servizi di assistenza a manifestazioni ed eventi sportivi

Dettaglio servizi svolti nell'anno 2022				
Servizio	Committente	Tipologia (Pubblico/privato)	Impatto sociale	
			Tipologia Utenti	N° utenti
TRASPORTO	PRIVATI	PUBBLICO	Privati cittadini	-
TRASPORTO	STRUTTURE VARIE	PRIVATO	Privati cittadini	30
TRASPORTO DIALIZZATO	PRIVATI	PRIVATO	Privati cittadini	2
ASSISTENZE	ASSOCIAZIONE	PTIVATO	Privati cittadini	14

Scheda di sintesi servizio di emergenza urgenza 118

Copertura oraria settimanale	N° interventi totali	N° interventi codice rosso	Km totali
7/7	729	57	50857
N° automezzi	Totale operatori impegnati (soci lavoratori + soci volontari + lavoratori non soci)	N° Soci lavoratori impegnati	N° lavoratori non soci impegnati
3	10	5	5
N° Soci volontari impegnati	Età media soccorritori	Anni di esperienza media dei soccorritori nell'ambito dei servizi di emergenza	Soccorritori maschi
1	41	12	5
Soccorritori femmine	Giornate di esercitazione interne	Valore rimborso destinato ai volontari	N° volontari destinatari dei rimborsi
5	12	-	-

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

6.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Stato patrimoniale

Attivo	
Crediti verso soci per versamenti dovuti	0,00 €
Immobilizzazioni	91927,00 €
Attivo circolante	142802,00 €
Ratei e sconti	3641,00 €
Totale attivo	238870,00
Passivo	
Patrimonio netto	114.995,00 €
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	34.063,00 €
Debiti	79503,00 €
Ratei e risconti	9809,00 €
Totale passivo	238370,00 €

Conto economico

Valore della produzione	305.272,00 €
Costi della produzione	297.868,00 €
Proventi e oneri finanziari	-775,00 €
Utile (perdita) di esercizio	6.629,00 €

Costi per il personale

Salari e stipendi	151.374,00€
Oneri sociali	31.432,00€
Trattamento di fine rapporto	11.782,00€
Altri costi	0,00€
Totale costi per il personale	194.588,00€

Aiuti di stato ricevuti

Aiuto ricevuto	Ente erogatore	Importo
Esenzione IRAP	Regione Sardegna	1450,00
Formazione lavoratori	Formazienda	8760,00
Decontribuzione sud	Inps	9139,35

5 X 1000

Importo donazione ricevuta	-€
----------------------------	----

**Dettaglio dei ricavi dai servizi erogati**

Servizio svolto	Committente	Provenienza delle risorse economiche	Ricavi
Trasporti programmati, visite e dimissioni	Persone fisiche	Privati	14.220,00 €
Assistenza per eventi	Società associazioni	Privato	9.200,00 €
118	Areus	Pubblico	255.442,99 €
Trasporti	Società, associazioni e cooperative	Privati	9.130,00 €



7. ALTRE INFORMAZIONI

La cooperativa e lo sviluppo sostenibile

La nostra cooperativa sostiene gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e vuole contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sostenibile della comunità in cui operiamo e degli attori che compongono la sua catena del valore.

La cooperativa e la parità di genere

La cooperativa opera con azioni concrete di sensibilizzazione orientate a supportare il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere così da obiettivo 5 dell'Agenda 2030 (uguaglianza di genere), che mira a ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

La cooperativa e l'ambiente

La Cooperativa contribuisce alla tutela dell'ambiente attraverso il regolare rispetto della raccolta differenziata e del corretto smaltimento dei rifiuti urbani prodotti dalle sue attività.

Eventuali controversie

Non si segnalano da parte degli amministratori contenziosi o controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

8. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

L'obiettivo futuro è quello di consolidare la nostra presenza nel territorio in cui operiamo, migliorando costantemente la qualità e l'efficienza dei servizi erogati, in stretta collaborazione con il Servizio Sanitario Regionale, con i Servizi Sociali comunali e con tutta la rete sociale del territorio.



Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto GHIANI STEFANO legale rappresentante della Cooperativa sociale DUEMILA15 ROSSO SOCCORSO consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.