

BILANCIO SOCIALE

2020

Duemila15 Rosso Soccorso
Società Cooperativa Sociale

Via Umberto I snc - Isili
Partita IVA 01471110914



“Arrivando da un’associazione di volontariato, abbiamo sempre creduto nell’aiuto verso il prossimo e ad oggi continuiamo il nostro lavoro con serietà e professionalità.”

(I soci fondatori della cooperativa sociale Duemila15 Rosso Soccorso)



Indice

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
2. INFORMAZIONI GENERALI	4
2.1. La nostra carta d'identità	4
2.2. Presentiamoci	5
2.3. Valori e finalità perseguite	6
2.4. Oggetto sociale	6
2.5. Contesto di riferimento	7
2.6. Aree territoriali di operatività	7
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
3.1. Sistema di governo e controllo	9
3.2. Consistenza e composizione del CdA	10
3.3. Consistenza e composizione della base sociale	10
3.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa	11
4. PORTATORI DI INTERESSE	12
4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento	12
5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI	14
5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale	14
5.2. Attività di formazione svolta	17
5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti	17
5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti	17
6. LE NOSTRE ATTIVITÀ	18
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	19
7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	19
8. LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE E LO SVILUPPO SOSTENIBILE	21
9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	22

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo che vi presentiamo è il **primo Bilancio Sociale** che la nostra Cooperativa redige a partire dalla sua nascita.

Il bilancio sociale, relativo all'esercizio 2020, è stato redatto a partire dalle Linee Guida dell'Agenzia delle Onlus e tenendo presente le Linee Guida adottate con il **Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore**.

Il Bilancio Sociale è lo *“strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa”*, al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La nostra cooperativa, attraverso il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutte le parti interessate un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta delle parti interessate;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti.

Nella redazione del bilancio sociale ci siamo attenuti ai seguenti principi di:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni delle parti interessate;
- **completezza:** sono stati identificati le principali parti interessate che influenzano e/o sono influenzati dalla cooperativa e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** rendiamo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2020;
- **comparabilità:** l'esposizione rende il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

2. INFORMAZIONI GENERALI

2.1. La nostra carta d'identità

Denominazione	Duemila15 Rosso Soccorso
Codice fiscale	01471110914
Partita IVA	01471110914
Forma Giuridica	Cooperativa Sociale
Legale Rappresentante	Ghiani Stefano
Anno di costituzione	2015
Indirizzo sede legale	Via Umberto I snc
Regione	Sardegna
Provincia	Sud Sardegna
Comune	Isili
CAP	09058
N° iscrizione Albo Nazionale Coop. sociali	C110631
Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore	Impresa sociale
Telefono	3498484599
Mail	duemila15rossosoccorso@gmail.com
PEC	rossosoccorso@pec.cgn.it
Certificazioni	UNI EN ISO 9001:2017
Anno prima certificazione	2017



2.2. Presentiamoci

Chi siamo

La cooperativa sociale Duemila15 Rosso Soccorso è una cooperativa sociale di tipo A con sede a Isili, fondata nel 2015 da un gruppo di ragazzi provenienti dal mondo del volontariato, che hanno deciso di unire le loro forze e competenze per avviare un progetto imprenditoriale in ambito sociale.

La cooperativa fin da subito opera nell'ambito delle attività del Servizio Emergenza Urgenza 118 per poi acquisire la piena titolarità della convenzione nel 2017.

Sempre nel 2017 la cooperativa ha acquisito varie convenzioni con il Presidio Ospedaliero San Giuseppe di Isili, garantendo su richiesta il personale e un'ambulanza h24 a loro disposizione.

Durante questo periodo di crescita professionale sono state svolte inoltre diverse attività di supporto nelle manifestazioni e durante gli eventi sportivi e sviluppato i primi servizi di trasporto programmato.

Nel 2020, vista la grande richiesta di trasporti programmati per l'accompagnamento a visite mediche e per le dimissioni ospedaliere, conseguenti alla pandemia in corso, abbiamo garantito, a bordo dei nostri mezzi, la presenza del medico e dell'infermiere.

Sempre durante l'emergenza sanitaria da COVID-19 è stato avviato un servizio di screening a favore della popolazione per l'individuazione preventiva del Virus.

Alcune tappe importanti della nostra storia

Nascita della cooperativa

2015

Avvio attività emergenza urgenza tramite convenzione 118 asl 8 in collaborazione con la Croce Verde Isili

2016

Acquisto prima ambulanza

Stipula convenzioni con il presidio ospedaliero "San Giuseppe" per lo svolgimento di trasporti secondari

2017

Acquisto seconda ambulanza

Acquisizione della convenzione 118 dalla Croce Verde p.a. Isili

2018

Acquisto terza ambulanza

Inizio trasporti programmati per visite e dimissioni

2020

Collaborazioni con vari Comuni per lo screening covid-19

Acquisto quarta ambulanza

2021

Collaborazione con vari Comuni per vaccini covid-19

2.3. Valori e finalità perseguite

“Arrivando da un’associazione di volontariato, abbiamo sempre creduto nell’AIUTO VERSO IL PROSSIMO e ad oggi continuiamo il nostro lavoro con serietà e professionalità.”

2.4. Oggetto sociale

LA COOPERATIVA, CON RIFERIMENTO E IN CONFORMITÀ AL PROPRIO SCOPO MUTUALISTICO ED AGLI INTERESSI E REQUISITI DEI PROPRI SOCI, HA PER OGGETTO:

- *L'EROGAZIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ASSISTENZIALI E DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SOCCORSO SANITARIO SVILUPPATO CON MEZZI APPPOSITAMENTE ATTREZZATI, QUALI AMBULANZE DI RIANIMAZIONE, MEZZI ALLESTITI PER IL SOCCORSO PEDIATRICO, AUTO-MEDICHE O QUALSIASI ALTRO MEZZO APPPOSITAMENTE ATTREZZATO O ALLESTITO, ANCHE PER IL SOCCORSO A MARE, SIA IN PROPRIO CHE PER CONTO DI ENTI PUBBLICI O PRIVATI;*
- *TRASPORTO DI ANZIANI, DIALIZZATI E DISABILI ED INSERIMENTO PRESSO LE RELATIVE STRUTTURE SANITARIE;*
- *AUSILIO ALLA PROTEZIONE CIVILE PER LA PREVENZIONE E GESTIONE DI SITUAZIONI DI EMERGENZA;*
- *COLLABORAZIONI CON ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO PER LO SVOLGIMENTO DI SERVIZI DI SOCCORSO, SOCIO-ASSISTENZIALI PER MINORI, ANZIANI, PORTATORI DI HANDICAP E TOSSICODIPENDENTI;*
- *FORMAZIONE DI SQUADRE PER IL SOCCORSO ANCHE A MARE E LA COLLABORAZIONE CON IL SERVIZIO DI ELI-SOCCORSO, ISTITUENDO SQUADRE PREPARATE AD OPERARE ALL'INTERNO DI ELICOTTERI;*
- *ORGANIZZAZIONE DI CORSI DI PRIMO SOCCORSO ALL'INTERNO DI STRUTTURE PUBBLICHE E PRIVATE;*
- *GESTIONE DI STRUTTURE DA ADIBIRE AL RICOVERO DI PERSONE CON PARTICOLARI PROBLEMI COME LE CASE FAMIGLIA, RESIDENZE PER ANZIANI, CENTRI DIURNI E SIMILARI;*
- *TRASPORTO E ACCOMPAGNAMENTO DI MINORI MEDIANTE SCUOLABUS O ALTRI MEZZI IDONEI.*

2.5. Contesto di riferimento

Quello appena passato è stato un anno drammatico, complesso e di grandi cambiamenti per tutti noi e per il movimento cooperativo di cui facciamo parte. I colpi portati da questa incredibile crisi sanitaria sono stati difficili da incassare per la nostra società, per le famiglie e per le imprese.

Fortunatamente, però, in questo scenario difficile, assistiamo a una importante azione di difesa e solidarietà sociale che è sostenuta in primo luogo dall'ambito sanitario pubblico, che sta reggendo pesi enormi e a cui credo sia giusto rivolgersi con grande rispetto e gratitudine e al contempo da moltissime cooperative sociali, che stanno offrendo alle persone la possibilità di continuare a godere dei servizi di assistenza sociale. **È SOTTO GLI OCCHI DI TUTTI IL CONTRIBUTO CHE LA COOPERAZIONE STA OFFRENDO.** Anche la nostra organizzazione è stata ed è tutt'ora in campo per fronteggiare l'emergenza sanitaria e sociale e sta dando il suo contributo attraverso il lavoro di tutti, in termini di presenza, competenza, tenuta generale del sistema. Così come abbiamo fatto in tutti i nostri settori di intervento rimodulando gli interventi nei servizi socio-sanitari in presenza e da remoto; mettendo a disposizione operatori specializzati a sostegno di realtà del territorio in difficoltà; restando vicini ai cittadini e ai nuclei famigliari con fragilità in momenti segnati da forti criticità, insicurezze, tensioni; adeguando e garantendo i protocolli di sicurezza nelle strutture e nei servizi; rimodulando gli interventi e le metodologie di intervento perché nessuno fosse lasciato solo. Non occorre quindi aspettare la fine di questo periodo per mettere a sistema un radicale investimento nelle comunità e nei territori rilanciando così una nuova stagione di welfare a matrice comunitaria in cui le cooperative sociali potranno mettere a disposizione le proprie risorse, le proprie professionalità e la propria competenza. Gli operatori dei servizi alla persona saranno dunque chiamati a rivedere e a riformulare la loro professionalità, per renderla adeguata ai nuovi scenari. **CAMBIARE e INNOVARE per RICOSTRUIRE**, per andare incontro al futuro, anticipandolo e ostruendolo con le proprie forze: forgiare con i vecchi materiali, nuove forme e modelli (culturali, comportamentali, organizzativi, gestionali) più adatti ai nuovi scenari. **La nostra cooperativa, nei prossimi anni, intende lavorare con impegno in questa direzione**

2.6. Aree territoriali di operatività

Nel 2020 la nostra cooperativa ha operato esclusivamente nel territorio regionale della Sardegna in particolare nei seguenti comuni:

- *Isili*
- *Escolca*
- *Siamaggiore*
- *Gergei*
- *Escolca*
- *Nurallao*





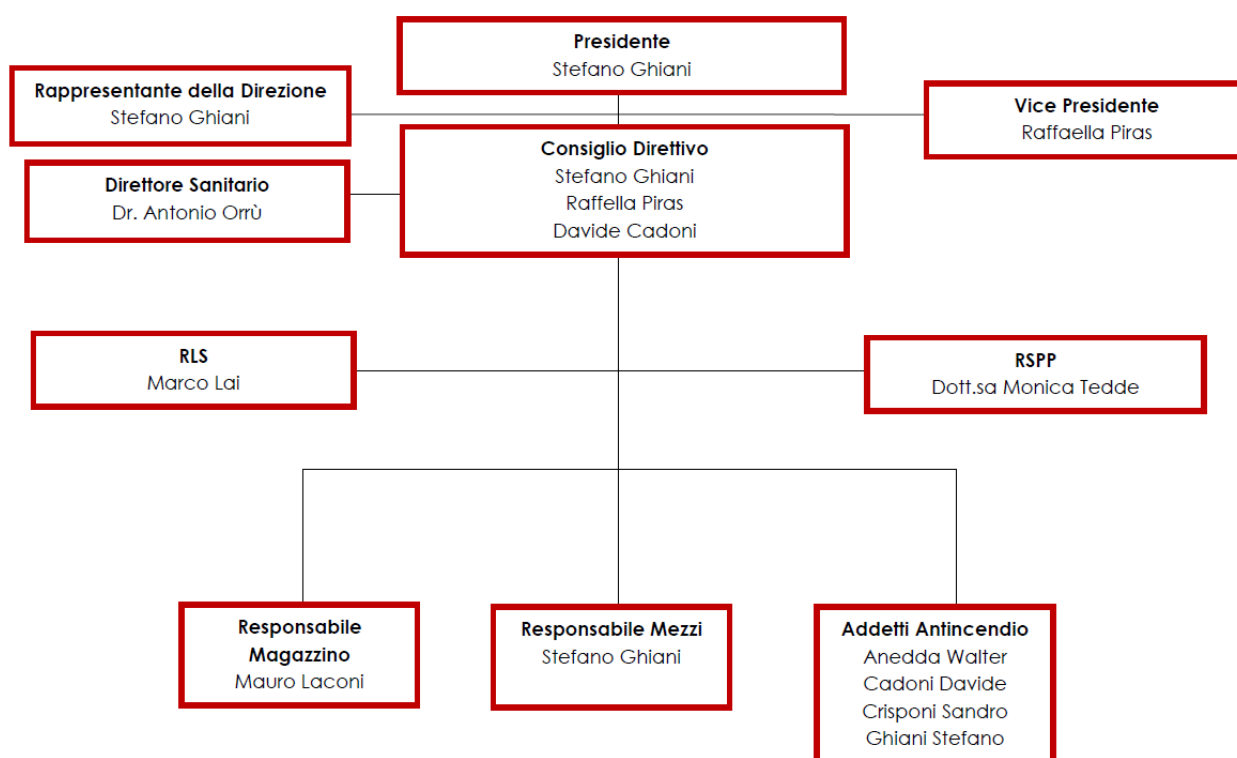
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1. Sistema di governo e controllo

L'organizzazione interna è concepita affinché:

- ✓ siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- ✓ il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza della cooperativa stessa e li promuova con forza;
- ✓ ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa sociale (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte, alla base del successo storico dell'impresa);
- ✓ le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- ✓ esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- ✓ si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

Di seguito la presentazione dell'organigramma della Cooperativa:



3.2. Consistenza e composizione del CdA

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è investito di più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'Assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione attua le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ed in genere tutte le operazioni attribuite alla sua competenza dalla legge o dallo Statuto stesso.

Composizione del CdA

Nome e Cognome	Carica ricoperta	Sesso	Età	Data di prima nomina	Numero mandati	Durata carica
Ghiani Stefano	Presidente	M	47	01/06/2018	1	29/06/2021
Piras Raffaella	Vice Presidente	F	40	01/06/2018	1	29/06/2021
Cadoni Davide	Consigliere	M	30	01/06/2018	1	29/06/2021

Riunioni CdA realizzati nel 2020	1
Riunioni CdA realizzati nel 2019	1
Riunioni CdA realizzati nel 2018	0

3.3. Consistenza e composizione della base sociale

3

Soci

Dato al 31/12/2020

I soci concorrono concretamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.

Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve la nostra cooperativa.

Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore della nostra cooperativa è quello dell'adesione libera e volontaria e aperta a tutti gli individui capaci di accettare professionalmente e eticamente, le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

Dato generale base sociale

N° soci totali	3	
N° soci ordinari	0	0,0%
N° soci sovventori	0	0,0%
N° soci volontari	0	0,0%
N° soci lavoratori	3	100,0%
N° soci svantaggiati	0	0,0%

N° nuovi soci 2020	0
--------------------	---

Sesso

N° soci maschi	2	66,7%
N° soci femmine	1	33,3%

Età

N° soci dai 20 ai 30 anni	1	33,3%
N° di soci dai 21 ai 40 anni	1	33,3%
N° di soci dai 41 ai 60 anni	1	33,3%
N° di soci oltre i 60 anni	0	0,0%

Anzianità

N° di soci da 0 a 5 anni	3	100,0%
N° di soci da 6 a 10 anni	0	0,0%
N° di soci da 11 a 20 anni	0	0,0%
N° di soci da oltre i 20 anni	0	0,0%

Nazionalità

N° soci italiani	3	100,0%
N° soci Europei non italiani	0	0,0%
N° soci extraeuropei	0	0,0%

Titolo di studio

N° di soci con Laurea	0	0,0%
N° di soci con Diploma	2	66,7%
N° di soci con Licenza media	1	33,3%
N° di soci con licenza elementare	0	0,0%
Altro	0	0,0%

3.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa

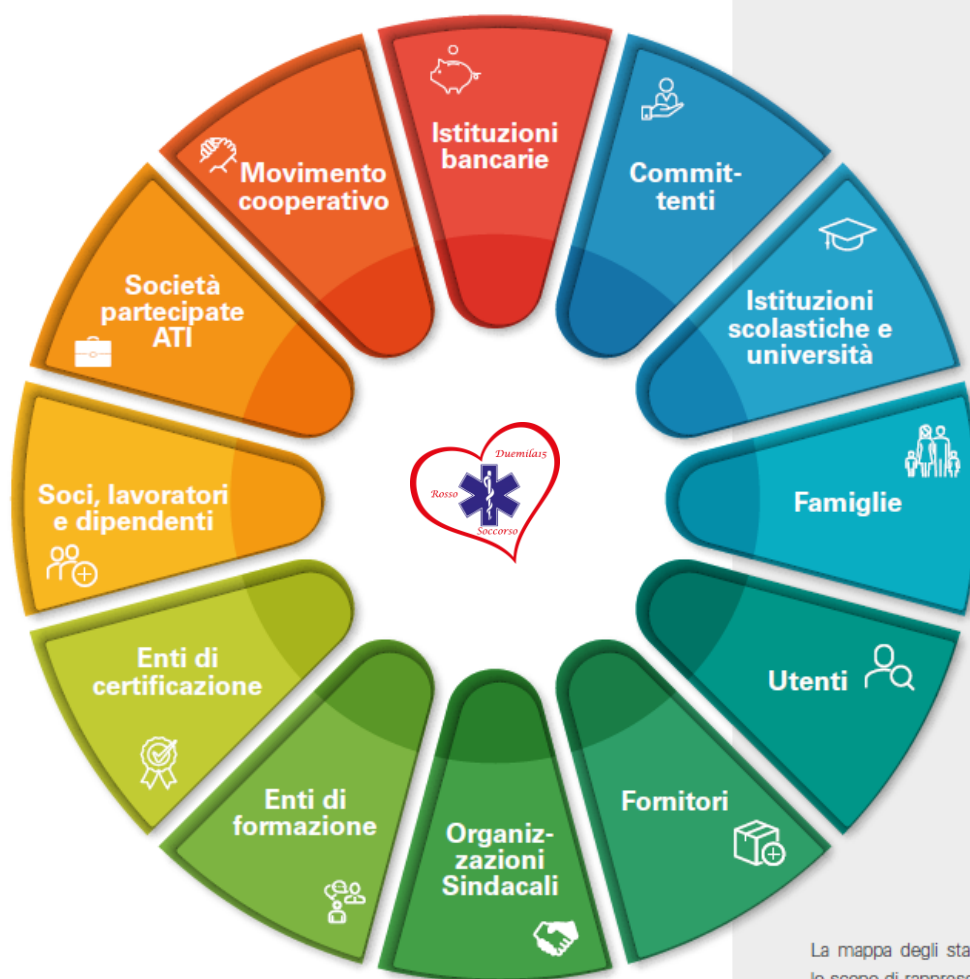
N° di assemblee soci 2020	1
N° di assemblee soci 2019	1
N° di assemblee soci 2018	3

4. PORTATORI DI INTERESSE

4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.

I portatori di interesse (chiamati anche Stakeholder) sono tutti coloro che intrattengono rapporti con la nostra cooperativa per l'adempimento della Mission.

GLI STAKEHOLDER



La mappa degli stakeholder ha lo scopo di rappresentare i principali interlocutori cui la cooperativa si rivolge ai fini della realizzazione della sua missione.



Duemila15 Rosso Soccorso Società Cooperativa Sociale



5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI

La pandemia ha fatto ritrovare a tutti noi l'importanza dello sguardo: espressioni che durano pochi istanti ma in grado di trasmettere forti emozioni, quasi dimenticate, come la paura e lo smarrimento, subito contrastate dall'incrollabile fiducia in noi stessi e nelle solidarietà.

I nostri valori più profondi sono così riemersi, quasi assopiti e dimenticati nella frenesia quotidiana: la mutua fiducia in noi stessi e negli altri, nei nostri soci e nei nostri dipendenti, per contare sempre in un reciproco sostegno.

Per i nostri dipendenti, in questo periodo di grande difficoltà universalmente diffusa, abbiamo fatto di tutto al fine di offrirgli sempre uno sguardo, un sorriso ed un sostegno concreto.

Nella piena consapevolezza che non è ancora finita, che ci attende un periodo di lenta e faticosa ripresa, **il nostro obiettivo è mettere al centro della nostra attenzione il mantenimento dei posti di lavoro di tutte le persone che operano con noi.**

5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale



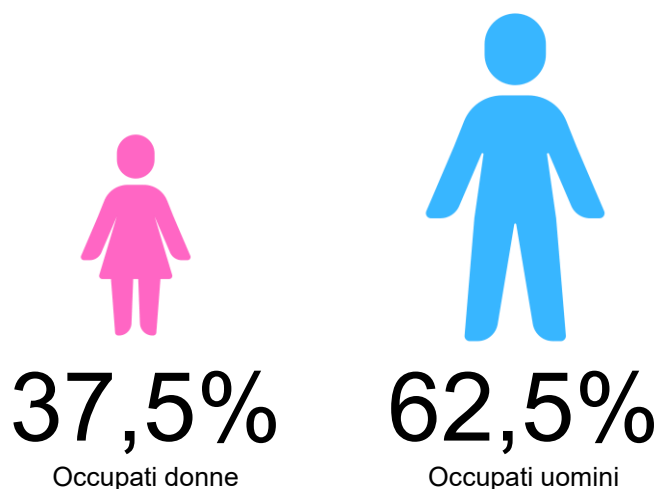
Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo della nostra cooperativa.

Dopo un primo periodo reciproca conoscenza, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

Per tutti i lavoratori, la nostra cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle cooperative sociali e loro consorzi.

Dato generale occupati

Occupati totali	8	
Occupati maschi	5	62,5%
Occupati femmine	3	37,5%
Occupati con svantaggio	0	0,0%



Età

Occupati dai 20 ai 30 anni	1	12,5%
Occupati dai 31 ai 40	4	50,0%
Occupati dai 41 ai 60 anni	3	37,5%
Occupati oltre i 60 anni	0	0,0%

Titolo di studio

Occupati con Laurea	0	0,0%
Occupati con Diploma	7	87,5%
Dipendenti con Licenza media	1	12,5%
Dipendenti con licenza elementare	0	0,0%
Altro	0	0,0%

Figure professionali

Educatori	0	0,0%
OSS	0	0,0%
Animatori	0	0,0%
Psicologi	0	0,0%
Pedagogisti	0	0,0%
Logopedisti	0	0,0%
Mediatori culturali	0	0,0%
Medici	0	0,0%
Autisti	0	0,0%
Aperatori generici	0	0,0%
Cuochi	0	0,0%
Soccorritori	6	75,0%
Autisti soccorritori	2	25,0%
Amministrativi	0	0,0%
Manutentori	0	0,0%
Altro	0	0,0%

Inquadramento contrattuale

N° dipendenti A1	0	0,0%
N° dipendenti A2	0	0,0%
N° dipendenti B1	0	0,0%
N° dipendenti C1	0	0,0%
N° dipendenti C2	8	100,0%
N° dipendenti C3	0	0,0%
N° dipendenti D1	0	0,0%
N° dipendenti D2	0	0,0%
N° dipendenti D3	0	0,0%
N° dipendenti E1	0	0,0%
N° dipendenti E2	0	0,0%
N° dipendenti F1	0	0,0%
N° dipendenti F2	0	0,0%

Tipologia contrattuale

Totale contratti a tempo indeterminato	8	
Totale contratti a tempo indeterminato dipendenti maschi	5	62,5%
Totale contratti a tempo indeterminato dipendenti femmine	3	37,5%
Totale part time	8	100,0%
Totale full time	0	0,0%

Totale contratti a tempo determinato	0	
Totale contratti a tempo determinato dipendenti maschi	0	0,0%
Totale contratti a tempo determinato dipendenti femmine	0	0,0%
Totale part time	0	0,0%
Totale full time	0	0,0%



100%

Contratti a tempo
indeterminato

100% part time

0 %

Contratti a tempo
determinato

Assunzioni

Totale nuove assunzioni (da disoccupato/tirocinante a occupato)	3	
Nuove assunzioni dipendenti maschi	0	0,0%
Nuove assunzioni dipendenti femmine	3	100,0%

Tirocinanti

Tirocinanti totali	0	
Tirocinanti maschi	0	0,0%
Tirocinanti femmine	0	100,0%

Volontari

Volontari totali	0	
Volontari maschi	0	0,0%
Volontari femmine	0	0,0%
Volontari in Servizio Civile	0	0,0%

Infortuni

	2020	2019	2018
N° di infortuni professionali	0	0	0
N° di malattie professionali	0	0	0

5.2. Attività di formazione svolta

Argomenti	Formazione sicurezza nei luoghi di lavoro
Ore di formazione svolte/discente	12
N° lavoratori coinvolti	9
Argomenti	Corso vestizione e svestizione COVID-19
Ore di formazione svolte/discente	4
N° lavoratori coinvolti	4
Argomenti	BLSD
Ore di formazione svolte/discente	4
N° lavoratori coinvolti	9
Argomenti	PTC
Ore di formazione svolte/discente	8
N° lavoratori coinvolti	9
Argomenti	PBLSD
Ore di formazione svolte/discente	8
N° lavoratori coinvolti	9

5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti
CdA

Nome e cognome	Carica ricoperta	Compensi	Retribuzioni	Indennità di carica
Ghiani Stefano	Presidente	- €	- €	- €
Piras Raffaella	Vice Presidente	- €	- €	- €
Cadoni Davide	consigliere	- €	- €	- €

5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del Codice del Terzo Settore la nostra cooperativa **dichiara di aver rispettato** il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda».

Retribuzione mensile lorda minima lavoratore	780,00 €
Retribuzione mensile lorda massima lavoratore	1.126,00 €

6. LE NOSTRE ATTIVITÀ

La nostra cooperativa eroga le seguenti attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs 112/2017:

- **Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.**

Nello specifico le attività di interesse generale si sono concretizzate attraverso l'erogazione dei seguenti servizi:

- Servizio di emergenza urgenza 118
- Servizi di trasporto programmato
- Servizi di assistenza a manifestazioni e eventi sportivi

Scheda di sintesi servizio di emergenza urgenza 118

Copertura oraria settimanale	N° interventi totali	N° interventi codice rosso	Km totali
168	546	83	51113
N° automezzi	Totale operatori impegnati (soci lavoratori + soci volontari + lavoratori non soci)	N° Soci lavoratori impegnati	N° lavoratori non soci impegnati
4	8	3	5
N° Soci volontari impegnati	Età media soccorritori	Anni di esperienza media dei soccorritori nell'ambito dei servizi di emergenza	Soccorritori maschi
1	39	14	5
Soccorritori femmine	Giornate di esercitazione interne	Valore rimborso destinato ai volontari	N° volontari destinatari dei rimborsi
3	25	- €	0

Scheda di sintesi altri servizi

Servizio	Utenti
Servizio di trasporto programmato	53

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi pubblici e privati

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici	244.324 €	201.510 €	205.538 €
Ricavi da Privati	16.058 €	2.070 €	- €
Totale	260.382 €	203.580 €	205.538 €

Dettaglio provenienza ricavi

Servizio/attività erogata	Committente	Ricavi
Servizio di trasporto programmato	Privati	10.558,50 €
Servizio E/U 118	Areus	225.939,87 €
Assistenza per tamponi	Associazione	100,00 €
Assistenza per tamponi	Comune Siamaggiore	4.640,00 €
Assistenza per tamponi	Proloco Gergei	6.149,00 €
Assistenza per tamponi	Comune di Escolca	7.830,00 €

Patrimonio

	2020	2019	2018
Fatturato	257.776 €	203.580 €	205.538 €
Attivo patrimoniale	184.402 €	89.720 €	108.955 €
Patrimonio netto	38.307 €	9.866 €	23.366 €
Utile d'esercizio	28.442 €	-13.268 €	7.749 €

Contributi pubblici e privati

	2020
Contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici, ricevute dalle pubbliche amministrazioni	0 €
Contributi privati	0 €
Totale	0 €

Dettaglio contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici, ricevute dalle pubbliche amministrazioni

Donazioni 5 per mille

	2020	2019	2018
Donazioni 5 per mille	0 €	0 €	0 €

SINTESI RICAVI E CONTRIBUTI

€
244.324,00

Ricavi pubblici

€
16.058,00

Ricavi privati

€
0,00

Contributi pubblici

€
0,00

Contributi privati

8. LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE E LO SVILUPPO SOSTENIBILE

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

17 OBIETTIVI PER TRASFORMARE IL NOSTRO MONDO

La nostra cooperativa sostiene gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e vuole contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sostenibile della comunità in cui operiamo e degli attori che compongono la sua catena del valore.

Nello specifico agiremo con azioni concrete di sensibilizzazione orientate a supportare il raggiungimento dei seguenti obiettivi:





9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

L'obiettivo futuro è quello di consolidare la nostra presenza nel territorio in cui operiamo, migliorando costantemente la qualità e l'efficienza dei servizi erogati, in stretta collaborazione con il Servizio Sanitario Regionale, con i Servizi Sociali comunali e con tutta la rete sociale del territorio.

Documento redatto in collaborazione con:

